



扫描全能王 创建

中职生的就业问题及应对举措探析

摘要:在教育力度不断加大、中职生就业问题受到越来越重视的背景下,正确的就业观是中职生实现就业的一个基本条件。本文从实际角度出发,明确了中职生的就业特征,深入分析了中职生在就业中面临的主要问题,提出了改善中职生就业问题的具体策略,以期当前中职生的就业提供有效指导。

关键词:中职生 就业问题 应对举措

◎李蔚东 李建明

一、中职生就业特征分析

1. 职业规划不明确

在教学过程中,中职生虽然在专业领域占据一定的优势,但由于缺乏对未来的整体规划,不明确自身的实际状况,很容易产生好高骛远的想法,导致他们在毕业后很难找到适合自己的工作。即便就业了,也会因为现实和理想差距过大而无法坚持,这让中职生的就业问题更加严峻。

2. 就业过程缺乏理性

在实际就业过程中,大部分中职生只凭借一腔热血,并没有提升自身实力,以至于需要大量时间才能融入相应的企业岗位。但是在一般情况下,就业单位通常不会留给学生太久的时间磨合,这就间接导致中职生的失业率提升。

3. 缺乏足够的社会经验

由于大部分中职生都是刚刚步入社会,缺少相应的工作经验。在实际就业过程中,中职生存在以下几点问题:第一,缺少系统的锻炼,自身知识储备也不足;第二,缺乏相应的择业技巧,使中职生在就业市场中不具备优势。

二、中职生就业面临的主要问题

1. 中职生学历问题

有些企业对学历有着很高的要求,这使得中职生在与同届的大学生进行竞争时,企业会更倾向于大学生,即便大学生没有充足的专业知识,企业往往也不会选择中职生。同时,一些规模较大的公司每日进行面试的人数相对较

多,为了提升整体面试的效率,企业会提升招聘的条件,提高公司的整体层次,导致企业聘请一些高学历的学生,间接导致中职学生的就业难度加大。

2. 实际就业后失业率较高

在当前社会环境下,虽然中职生就业相对来说比较容易,但在真正就业之后,大多数公司都会以学历为理由,降低中职生本来应该得到的福利待遇;还有一部分中职生不重视职业,找不到自身的定位,甚至觉得这份工作对自己来说是“屈才”而选择辞职。另外,中职生的具体分配主要由学校与企业联合,从而开展的一种就业活动,而中职生一旦从分配的企业离职,就会由于自身社会经验及学历的问题,很难找到合适自己的工作。

三、改善中职生就业问题的具体策略

1. 缓解中职生的就业焦虑

在求职过程中,中职生常常会由于学历问题而产生极度焦虑的情绪。为了缓解中职生的焦虑,教师应当和家长一同努力,给予中职生更多的关怀,不断增强他们的正面情感。同时,社会也要广泛认可中职生,帮助他们建立优异的心理环境,大大提升他们的自我认知,并利用积极向上的心态面对各种就业问题。

2. 认清市场导向,优化教学过程

为了有效提升中职生的整体就业能力,教师应当积极改革教学方式,转变教学思想,坚持以生为本

的教学理念,实施多元化的教学方法,重点培养中职生的实践能力。同时,中职院校应当充分利用校企合作的优势,进一步拓宽各种就业途径,使得中职生更加明确自身发展方向,进一步提升中职生的综合素质。

3. 中职生提升学历的途径

随着各类教育模式的不断推进,为中职生提升自身学历创造了良好的机会,如成人自考、3+证书考试模式等。中职生提升学历,能够弥补他们在就业竞争中的劣势,有效提升中职生的专业技能及各项能力素质,从而有效解决中职生的就业问题。

中职生的就业问题,需要中职院校、教师和社会的共同努力,需要教师花费大量时间及精力来解决。在中职教育过程中,教师应当以当前的市场需求为基本导向,加强专业课程建设,进一步开展校企合作,在有效保证总体教学质量的同时,为社会培养出更加优秀的专业人才。

参考文献:

- [1]郭茜茜.中职生的就业问题及应对策略浅析[J].中国校外教育,2020(10).
- [2]吐妮莎古丽·外力,牟方燕.中职毕业生就业指导的对策研究[J].卫生职业教育,2018(6).
- [3]宋小红,曹峰.中职生的就业问题及应对策略浅析[J].经济研究导刊,2018(8).

(作者单位:甘肃省兰州现代职业学院)

